



ФАКУЛЬТЕТ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА МАТЕМАТИКИ

КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА

«СХВАЛЕНО»

Рішенням Вченої ради
Факультету інформаційних
технологій та математики
Київського столичного
університету імені Бориса
Грінченка

Протокол №1

від «22» січня 2025 року

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Декан
Факультету інформаційних
технологій та математики
Київського столичного
університету імені Бориса
Грінченка

Оксана ЛИТВИН

«22» січня 2025 року



ПЛАН РОБОТИ ФАКУЛЬТЕТУ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА МАТЕМАТИКИ на 2025 рік

СТРУКТУРА ПЛАНУ РОБОТИ

СПИСОК СКОРОЧЕНЬ	3
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1: КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА	4
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2: РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ	5
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3: ЯКІСТЬ ОСВІТИ	6
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4: ДОСЛІДЖЕННЯ	12
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 5: СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ І ПАРТНЕРСТВО	15
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 6: СТУДЕНТОЦЕНТРИЗМ	16
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 7: ІННОВАЦІЙНІСТЬ ТА ЦИФРОВІЗАЦІЯ	17
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 8: ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ	18
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 9: СТАЛИЙ РОЗВИТОК	19
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 10: ІНФРАСТРУКТУРА ТА БЕЗПЕКА	20

СПИСОК СКОРОЧЕНЬ

Підрозділи Факультету:

ФІТМ	Факультет інформаційних технологій та математики
КМФ	Кафедра математики і фізики
ККН	Кафедра комп'ютерних наук
КІКБ	Кафедра інформаційної та кібернетичної безпеки імені професора Володимира Бурячка
ЛВС	Лабораторія вбудованих систем
ЦСРВ	Центр сприяння роботи викладачів

Терміни:

НМНР	Науково-методична та навчальна робота
НПСГР	Науково-педагогічна та соціально-гуманітарна робота
НРМД	Наукова робота та міжнародна діяльність
ЕНК	Електронний навчальний курс
НТ САДМВ	Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених
РСС	Рада студентського самоврядування
НП	Науковий працівник
НПП	Науково-педагогічний працівник
ОНП	Освітньо-наукова програма
ОП	Освітня програма
ОПП	Освітньо-професійна програма

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1: КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА

№	Заходи	Термін виконання	Відповідальні
1	Конкурс проєктів презентації Університету у соціальних мережах	лютий	заступник декана з НПСГР, кафедри, РСС
2	Загальноуніверситетський фестиваль-конкурс «Калейдоскоп культур»	березень	заступник декана з НПСГР, РСС
3	Міжнародний День числа «Пі»	березень	КМФ
4	Мовно-літературний конкурс «Словник Грінченка і сучасність»	травень, листопад	заступник декана з НПСГР, помічник декана з ІКТ, РСС
5	Урочистості з нагоди випуску бакалаврів та магістрів Факультету	червень, грудень	заступник декана з НПСГР
6	Урочиста Академія з нагоди інавгурації першокурсників у студенти Факультету	вересень	заступник декана з НПСГР, координатори
7	Проведення екскурсій для першокурсників у Музеї Бориса Грінченка	вересень	заступник декана з НПСГР, викладачі курсу «Університетські студії»
8	Благодійна акція «Подаруй бібліотеці книгу» до Всеукраїнського дня бібліотек	вересень	заступник декана з НПСГР, НПП, студенти
9	Загальноуніверситетський квест для студентів «Університет Грінченка: вчора, сьогодні, завтра»	вересень	заступник декана з НПСГР, РСС
10	Фестиваль пізнавальних, творчих, просвітницьких, лідерських проєктів «Університет Грінченка в історичному просторі й часі»	вересень	заступник декана з НПСГР, РСС
11	Студентська першість світу з програмування ІСРС у Південно-Східній Європі (I етап)	вересень	заступник декана з НПСГР, ККН
12	Інтерактивний онлайн квест «Мовний марафон»	жовтень	заступник декана з НПСГР, РСС
13	Фестиваль пізнавальних, творчих, просвітницьких, лідерських проєктів «Grinchenko Fest»	грудень	заступник декана з НПСГР, РСС
14	Відзначення календарних дат, державних свят, роковин та днів пам'яті	протягом року	заступник декана з НПСГР, РСС
15	Методичний семінар «Школа кураторів»	протягом року	заступник декана з НПСГР, куратори академічних груп
16	Проведення заходів національно-патріотичного спрямування	протягом року	заступник декана з НПСГР, РСС
17	Школа координаторів	протягом року	заступник декана з НПСГР, координатори

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2: РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ

№	Заходи	Термін виконання	Відповідальні
1	Реалізація заходів системи адаптації новопризначених працівників Факультету	серпень-жовтень	заступники декана, завідувачі кафедр
2	Формування структури та штату, призначення, створення кадрового резерву, переміщення тощо	серпень-вересень	завідувачі кафедр
3	Підвищення кваліфікації викладачів: <ul style="list-style-type: none"> – навчання за програмами підвищення кваліфікації Університету для розвитку фахової, дидактичної, дослідницької, лідерської, цифрової компетентностей, зокрема підвищення цифрової грамотності, удосконалення навичок використання цифрових технологій в освітньому процесі (штучного інтелекту, гейміфікація в системі е-навчання, віртуальна / доповнена реальність тощо); – відвідування зовнішніх заходів із актуальних питань розвитку галузі; – взаємонавчання викладачів, створення спільних фахових проєктів разом зі здобувачами освіти; – вивчення передового світового досвіду з фаху та викладання фахових дисциплін 	протягом року	завідувачі кафедр, НПП
4	Розвиток інституту наставництва (робота з новими викладачами): <ul style="list-style-type: none"> – організація тренінгів та інструктажів для нових викладачів за окремими напрямками роботи; – удосконалення фахових навичок е-навчання та змішаного навчання; – взаємовідвідування занять з метою обміну методичними здобутками 	протягом року	завідувачі кафедр
5	Аналіз якісного та кількісного складу працівників, виявлення потреб у персоналі	протягом року	завідувачі кафедр
6	Реалізація прозорості системи визнання професійних досягнень та просування у кар'єрі	протягом року	завідувачі кафедр
7	Створення умов для формування та реалізації індивідуальної траєкторії професійного й особистісного розвитку персоналу з урахуванням потреб працівників та завдань Факультету і Університету	протягом року	завідувачі кафедр
8	Удосконалення форм морального і матеріального заохочення працівників	протягом року	завідувачі кафедр

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3: ЯКІСТЬ ОСВІТИ

№	Заходи	Термін виконання	Відповідальні
1	Акредитація освітніх програм за спеціальністю 125 «Кібербезпека та захист інформації» першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти	I квартал	заступник декана з НМНР, завідувач КІКБ, гаранті ОП
2	Акредитація освітньої програми за спеціальністю 122 «Комп'ютерні науки» другого (магістерського) рівнів вищої освіти	VI квартал	заступник декана з НМНР, завідувач ККН, гарант ОП
3	Аналіз та обговорення результатів проходження акредитацій освітніх програм на засіданнях кафедри та Вченій раді факультету з укладанням плану заходів щодо врахування зауважень та рекомендацій експертів НАЗЯВО в освітньому процесі загалом та реалізації освітніх програм зокрема	II квартал, VI квартал	заступник декана з НМНР, завідувачі ККН і КІКБ, гаранті ОП
4	Оновлення освітніх програм та навчальних планів першого (бакалаврського), другого (магістерського), третього (освітньо-наукового) рівнів вищої освіти за результатами обговорення зі стейкхолдерами, акредитації та з урахуванням стандартів вищої освіти і потреб міста Києва та України	протягом року	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр, гаранті ОП
5	Розробка та затвердження графіку освітнього процесу Факультету на 2025/2026 н.р.	травень-червень	заступник декана з НМНР
6	Розрахунок планового навчального навантаження науково-педагогічних працівників Факультету на 2025/2026 н.р	травень-червень	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр, гаранті ОП
7	Коригування планового навчального навантаження науково-педагогічних працівників Факультету на 2025/2026 н.р. за результатами вступної кампанії 2025 р. та руху контингенту здобувачів	вересень	заступники декана, завідувачі кафедр, гаранті ОП
8	Закріплення навчального навантаження за науково-педагогічними працівниками кафедр	вересень	заступники декана, завідувачі кафедр, гаранті ОП
9	Забезпечення процедур заповнення/перевірки/затвердження Електронного індивідуального плану роботи викладача на 2024/2025 н.р. (II семестр) та 2025/2026 н.р	червень, вересень, грудень	завідувачі кафедр, НПП
10	Розробка/оновлення змісту робочих програм навчальних дисциплін та програм практик, в т.ч. відповідно до потреб воєнного та повоєнного періодів діяльності суспільства; їх затвердження на 2024/2025 н.р. (II семестр) та 2025/2026 н.р	лютий, серпень-вересень	завідувачі кафедр, НПП

11	Удосконалення механізму підготовки та захисту кваліфікаційних робіт здобувачів першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти з урахуванням залучення роботодавців	жовтень-листопад	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр, гаранті ОП
12	Реалізація Положення про академічну доброчесність науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти Факультету в частині перевірки студентських робіт автоматизованими сервісами	протягом року	завідувачі кафедр, гаранті ОП
13	Розробка/оновлення та затвердження програм атестації та навчально-методичних посібників щодо виконання кваліфікаційних робіт	двічі на рік (квітень, жовтень)	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр, гаранті ОП
14	Наповнення системи е-навчання Університету якісним освітнім контентом, створення відеолекцій/ відеокурсів, використання е-контенту з елементами доповненої та віртуальної реальності	протягом року	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр, гаранті ОП
15	Оновлення змісту ЕНК, розробка та сертифікація ЕНК	протягом року	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр, гаранті ОП
16	Модернізація механізму вибору дисциплін для формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів усіх рівнів вищої освіти	протягом року	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр, гаранті ОП
17	Оновлення каталогу вибіркових дисциплін та процедури вибору для формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів усіх рівнів вищої освіти у 2025 р	січень-вересень	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр, гаранті ОП
18	Започаткування практики викладання навчальних дисциплін іноземною мовою та двома мовами (українською та англійською); забезпечення лінгвометодичного супроводу для освітніх компонентів, які переходять на англійську мову викладання	протягом року	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр, гаранті ОП
19	Розширення переліку гостьових лекцій та навчальних занять професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців за спеціальностями та зарубіжних лекторів	протягом року	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр, гаранті ОП
20	Удосконалення системи прозорості та об'єктивності оцінювання навчальних досягнень студентів	протягом року	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр, гаранті ОП
21	Організація опитувань серед здобувачів освіти, випускників та інших груп стейкхолдерів із метою моніторингу рівня взаємодії кафедр зі стейкхолдерами, аналізу якості проходження практики здобувачами освіти, моніторингу задоволеності здобувачів освіти рівнем	протягом року	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр, гаранті ОП

	організації освітнього процесу, якості методичного забезпечення та надання освітніх послуг, прозорості оцінювання навчальних досягнень тощо		
22	Напрацювання механізмів внутрішнього аудиту якості освітніх програм та їх реалізації на рівні факультету	протягом року	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр, гаранті ОП
23	Моніторинг якості надання освітніх послуг у структурних підрозділах: - проведення анкетування «Портрет першокурсників»; - проведення анкетування «Викладач очима студентів»; - проведення опитування здобувачів освіти щодо якості надання освітніх послуг; - побудова рейтингу успішності здобувачів усіх форм навчання; - аналіз показників якості/успішності здобувачів усіх форм навчання	протягом року	заступники декана, завідувачі кафедр, гаранті ОП
24	Співпраця з роботодавцями, в тому числі з Радою роботодавців: - залучення до проведення навчальних занять різних видів; - співкерівництво та керівництво освітніми проектами здобувачів освіти; - експертування ОПП, ОНП; - організація та супровід практики здобувачів освіти; - організація та проведення спільних заходів; - участь в атестації здобувачів освіти; - працевлаштування випускників після завершення навчання	протягом року	заступники декана, завідувачі кафедр, гаранті ОП
25	Організація заходів, в тому числі із залученням Ради випускників, зі сприяння працевлаштуванню випускників Факультету: - проведення інформативно-роз'яснювальних консультацій зі здобувачами, в тому числі щодо написання резюме та просування себе як професіонала; - інформування здобувачів щодо актуальних вакансій за зверненнями роботодавців; - участь у «ярмарках вакансій», проведення зустрічей з роботодавцями, майстер-класів з техніки пошуку роботи та проходження співбесід із залученням фахівців Київського міського центру зайнятості та інших громадських організацій; - збір, узагальнення та аналіз інформації щодо працевлаштування випускників	протягом року	заступники декана, завідувачі кафедр, гаранті ОП

26	<p>Організація завершення 2024/2025 н.р.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - підготовка та проведення заліково-екзаменаційної сесії та підсумкової атестації здобувачів освіти, зокрема, із дотриманням принципів академічної доброчесності; - аналіз показників динаміки якості та успішності здобувачів освіти в умовах очного/змішаного навчання; - здійснення заходів, пов'язаних із проходженням Єдиного державного кваліфікаційного іспиту; - аналіз результатів підсумкової атестації здобувачів освіти (кваліфікаційні экзамени, захисти кваліфікаційних робіт, ЄДКІ); - аналіз відповідної динаміки показників здобувачів першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівня вищої освіти; - аналіз виконання індивідуальних планів роботи та попередній розподіл навчального навантаження НПП. 	квітень-червень	заступники декана, завідувачі кафедр, гаранті ОП
27	Проведення профорієнтаційних заходів	протягом року	заступники декана, завідувачі кафедр, гаранті ОП
28	Організація та проведення курсів для складання ЄФВВ здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти для вступу до магістратури	березень-травень	завідувачі кафедр, гаранті ОП
29	Проведення організаційно-методичних заходів для якісного забезпечення початку 2025/2026 н.р.	серпень	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4: ДОСЛІДЖЕННЯ

Розвиток дослідницької культури			
№	Заходи	Термін виконання	Відповідальні
1	Реалізація колективних та індивідуальних досліджень, зокрема у рамках наукових тем кафедр	протягом року	керівники наукових тем, заступник декана з НРМД, завідувачі кафедр
2	Розвиток дослідницької культури та продукування нових наукових знань	протягом року	заступник декана з НРМД, завідувачі кафедр
3	Пропагування і дотримання академічної доброчесності в освітньому процесі та науковій діяльності, зокрема через здійснення автоматизованої перевірки академічних текстів та наукових робіт на наявність текстових збігів з використанням спеціалізованого програмного засобу, що використовується в Університеті	протягом року	заступник декана з НМНР, заступник декана з НРМД, завідувачі кафедр, гаранті ОП та ОНП, НПП
4	Підвищення публікаційної активності науково-педагогічних та наукових працівників Факультету, зокрема у виданнях, що індексуються у міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science	протягом року	заступник декана з НРМД, завідувачі кафедр, НПП
5	Оформлення патентів, свідоцтв на об'єкти інтелектуальної власності	протягом року	заступник декана з НРМД, НПП
6	Популяризація результатів досліджень через е-ресурси (офіційний вебсайт Факультету, сайти періодичних наукових видань, Інституційний репозиторій, ResearchGate, соціальні мережі тощо)	протягом року	заступник декана з НРМД, завідувачі кафедр, НПП
7	Наукові заходи з академічної доброчесності (за окремим планом)	протягом року	заступник декана з НРМД, НТ САДСМВ, НПП
8	Заходи в межах Школи академічної доброчесності НТ САДМВ Університету	протягом року	заступник декана з НРМД, НТ САДСМВ
9	Долучення здобувачів освіти до наукової спільноти у рамках договорів про співпрацю з Інститутами НАН України.	протягом року	заступник декана з НРМД, завідувачі кафедр

Підготовка кадрів вищої кваліфікації. Аспірантура. Спеціалізовані вчені ради			
9	Підготовка до вступної кампанії до аспірантури Університету	січень-червень	заступник декана з НРМД, завідувачі кафедр, гарант ОНП
10	Проміжні та підсумкові звіти аспірантів про виконання індивідуальних планів роботи	червень, грудень	заступник декана з НРМД, завідувачі кафедр, наукові керівники, гарант ОНП
11	Проведення вступної кампанії до аспірантури Університету	липень-серпень	заступник декана з НРМД, завідувачі кафедр, гарант ОНП
12	Формування індивідуальної траєкторії навчання аспірантів та вибору освітніх компонентів	вересень	заступник декана з НРМД, завідувачі кафедр, наукові керівники, гарант ОНП
13	Імплементация: – Положення про порядок відрахування, переривання навчання, поновлення і переведення осіб, які навчаються у закладах вищої освіти, та надання їм академічної відпустки (наказ МОН України від 07.02.2024 №134); – Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти (наказ МОН України 15.05.2024 №686)	протягом року	завідувачі кафедр, наукові керівники, гарант ОНП
14	Створення разових спеціалізованих вчених рад Університету для проведення захистів дисертацій здобувачів на здобуття ступеня доктора філософії	протягом року	заступник декана з НРМД, завідувачі кафедр, наукові керівники, гарант ОНП
15	Організація та проведення засідань спеціалізованих вчених рад Університету для разових захистів здобувачів на здобуття ступеня доктора філософії	протягом року	голови спеціалізованих разових вчених рад, рецензенти
16	Проведення публічних презентацій здобувачами наукових результатів дисертацій та їх обговорення на засіданнях кафедр	протягом року	заступник декана з НРМД, завідувачі кафедр, наукові керівники, гарант ОНП
17	Підвищення рівня внутрішнього забезпечення якості ОНП для докторів філософії	протягом року	заступник декана з НРМД, завідувачі кафедр, наукові керівники, гарант ОНП

Підвищення якості наукових періодичних видань Факультету			
18	Просування електронного фахового наукового видання "Кібербезпека: освіта, наука, техніка" до наукометричних баз даних Scopus/Web of Science	протягом року	головний редактор, відповідальний секретар
19	Забезпечення прозорості та доступності редакційно-видавничого процесу, підвищення якості рецензування контенту, розширення географії авторів	протягом року	головний редактор, відповідальний секретар, редколегія видання
20	Забезпечення представлення журналу "Кібербезпека: освіта, наука, техніка" у системі Crossref Cited-by Linking та передача повних метаданих статей (Abstract, ORCID та ін.)	протягом року	редколегія видання
21	Оновлення системи Open Journal System для сайту журналу "Кібербезпека: освіта, наука, техніка", встановлення додаткових плагінів для роботи та ін.	протягом року	редколегія видання
22	Підтримка практик представлення дослідницьких даних та програмного забезпечення у відкритому доступі. Наповнення Інституційного репозиторію.	протягом року	завідувачі кафедр, помічник декана з ІКТ
Наукові конференції та інші заходи			
23	Фестиваль науки – 2025 (до Дня науки в Україні) (за окремим планом)	травень	заступник декана з НРМД, НТ САДМВ
24	Заходи до Всесвітнього дня науки – 2025 (за окремим планом)	листопад	заступник декана з НРМД, НТ САДМВ
25	Розвиток навчання, заснованого на дослідженнях, та підвищення дослідницької культури здобувачів вищої освіти	протягом року	заступник декана з НРМД, завідувачі кафедр, гаранті ОПП, ОНП
26	XII Всеукраїнська науково-практична конференція молодих вчених «Інформаційні технології – 2025»	травень	ККН
27	Загальноуніверситетський науковий квест «Київ – моя столиця»	листопад-грудень	заступник декана з НРМД, НТ САДМВ
28	Наукова конференція «Студентський науковий пошук – 2025»	жовтень	ККН
29	Засідання наукових гуртків (секцій, проблемних груп тощо)	протягом року	кафедри ФІТМ
30	Студентський математичний семінар (міжуніверситетський)	протягом року	КМФ
31	Workshop on Cybersecurity Providing in Information and Telecommunication Systems (CPITS 2024, CPITS-II-2024)	лютий, жовтень	КІКБ
32	Workshop on Classic, Quantum, and Post-Quantum Cryptography (CQPC 2024)	серпень	КІКБ

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 5:
СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ І ПАРТНЕРСТВО**

Соціальна ініціатива Університету Грінченка «З Києвом і для Києва»			
№	Заходи	Термін виконання	Відповідальні
1	Фестиваль соціальних ініціатив у рамках проєкту «З Києвом і для Києва»	листопад-грудень	заступник декана з НПСГР, ККН
2	Участь у Всеукраїнській акції «16 днів проти насильства»	листопад-грудень	заступник декана з НПСГР
3	Заходи до Міжнародного дня волонтерів в ім'я економічного і соціального розвитку	грудень	заступник декана з НПСГР, РСС
4	Благодійна допомога ЗСУ, учасникам бойових дій та постраждалим внаслідок воєнних дій	протягом року	заступник декана з НПСГР, РСС
5	Волонтерські програми та ініціативи з різних напрямів волонтерської діяльності	протягом року	заступник декана з НПСГР, РСС
6	Курси з цифрової грамотності для людей третього віку «Основи комп'ютерної грамотності»	протягом року	заступник декана з НПСГР, ККН

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 6: СТУДЕНТОЦЕНТРИЗМ

№	Заходи	Термін виконання	Відповідальні
1	Проведення конкурс «Містер і Міс Факультету – 2025»	квітень	РСС
2	Консультативні зустрічі зі студентами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти щодо продовження навчання на освітньо-професійних програмах другого (магістерського) рівня вищої освіти	квітень-травень	заступник декана з НМНР, завідувачі кафедр, гаранті ОП
3	Програма для студентів «Школа координаторів»	квітень-листопад	заступник декана з НПСГР
4	Проект «Університетський Гайд-парк» (засідання дискусійних груп для обговорення ідей щодо покращення студентського життя та розвитку Університету)	травень	заступник декана з НПСГР, РСС, координатори
5	Адаптаційні тренінги для першокурсників	вересень	заступник декана з НПСГР, РСС, координатори
6	Фестиваль першокурсників «Ось ми які!»	жовтень-листопад	заступник декана з НПСГР, РСС, координатори
7	Зустрічі керівництва Факультету з представниками РСС Факультету. Допомога в організації Звітної конференції РСС. Допомога в організації виборів до органів студентського самоврядування.	протягом року	заступник декана з НПСГР
8	Заходи, спрямовані на залучення здобувачів до студентської університетської спільноти	протягом року	заступник декана з НПСГР, куратори академічних груп
9	Просвітницькі заходи та кураторські години для здобувачів вищої освіти	протягом року	заступник декана з НПСГР, куратори академічних груп
10	Сприяння участі здобувачів у діяльності інституцій громадянського суспільства	протягом року	заступник декана з НПСГР, РСС
11	Супровід студентів, які проживають у гуртожитках	протягом року	заступник декана з НПСГР
12	Супровід та підтримка студентів пільгових категорій	протягом року	заступник декана з НПСГР
13	Участь здобувачів освіти у роботі загальноуніверситетських та факультетських гуртків і студіях	протягом року	заступник декана з НПСГР, кафедри

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 7: ІННОВАЦІЙНІСТЬ ТА ЦИФРОВІЗАЦІЯ

№	Заходи	Термін виконання	Відповідальні
1	Упровадження інноваційних цифрових технологій в освітній процес	протягом року	заступник декана з НМНР, НПП
2	Хакатон для здобувачів освіти і школярів м. Києва «Цифрове місто – розумне місто»	травень	заступники декана, завідувачі кафедр
3	Створення навчально-дослідницького простору для реалізації проєктів у галузі інтернету речей для забезпечення освітнього процесу та для потреб м. Києва	листопад	заступники декана, завідувачі кафедр
4	Вивчення можливостей та використання сучасних цифрових технологій (AR, VR, голографія, робототехніка, ГШІ та ін.) на базі Цифрового хабу Університету під час проведення навчальних занять зі здобувачами освіти та слухачами курсів підвищення кваліфікації	протягом року	заступник декана з НМНР, НПП
5	Створення та застосування імерсивних симуляторів на базі SimLab Soft в освітньому процесі	протягом року	заступник декана з НМНР, НПП
6	Розробка, монтаж та запис навчального відеоконтенту для ЕНК у Студіях дистанційного навчання Університету	протягом року	заступник декана з НМНР, НПП
7	Ведення сайту, сторінок у соціальних мережах, вироблення цифрових продуктів для просування впізнаваності Факультету	протягом року	помічник декана з ІКТ
8	Впровадження системи електронного подання документів щодо визнання результатів навчання, здобутих у неформальній / інформальній освіті	протягом року	помічник декана з ІКТ, завідувачі кафедр

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 8: ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ

Міжнародні грантові проєкти та програми, академічна мобільність			
№	Заходи	Термін виконання	Відповідальні
1	Модуль «Цифрова трансформація в освіті: найкращі Європейські практики»: напрям Жана Моне	січень-серпень	Проф. Морзе Н.В., ККН
2	Модуль «Європейський досвід цифрового управління для України: інструменти та наслідки»: напрям Жан Моне	протягом року	Проф. Морзе Н.В., ККН
3	Пошук партнерів для участі у програмах академічної мобільності «Еразмус+» (KA1)	протягом року	завідувачі кафедр, керівники проєктів
4	Пошук партнерів для участі у програмах ЄС «Еразмус+» (KA1; KA2; напрям Жан Моне) та «Horizon Europe»	протягом року	завідувачі кафедр, керівники проєктів
5	Подання проєктних заявок для участі у програмах ЄС «Еразмус+» (KA1; KA2; напрям Жан Моне) та «Horizon Europe»	протягом року	завідувачі кафедр, керівники проєктів
Встановлення, підтримка, розвиток партнерських зв'язків з міжнародними інституціями в Україні і за кордоном			
6	Підтримка наявних та встановлення нових партнерських зв'язків із закордонними університетами та організаціями, спрямованих на розробку й упровадження спільних науково-освітніх проєктів	протягом року	завідувачі кафедр, заступник декана з НРМД
7	Укладання угод про співробітництво із закордонними закладами вищої освіти та науковими установами	протягом року	завідувачі кафедр, заступник декана з НРМД
8	Організація гостьових лекцій-презентацій міжнародних фондів, організацій та професорів закордонних університетів для здобувачів вищої освіти і працівників факультету	протягом року	завідувачі кафедр, заступник декана з НРМД
9	Організація заходів із представниками університетів, наукових установ та інших організацій іноземних країн з метою популяризації Факультету і Університету на міжнародній арені	протягом року	завідувачі кафедр, заступник декана з НРМД

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 9: СТАЛИЙ РОЗВИТОК

№	Заходи	Термін виконання	Відповідальні
1	Підвищення показників Університету в міжнародних рейтингах зі сталого розвитку	протягом року	заступники декана, завідувачі кафедр, НПП
2	Наповнення розділу «Цілі сталого розвитку» на офіційному порталі Університету заходами на Факультеті	протягом року	заступники декана, завідувачі кафедр
3	Інтеграція ЦСР до освітніх компонент ОП здобувачів першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти	протягом року	НПП, завідувачі кафедр, гаранті ОП
4	Реалізація проєктів для запису та/або збереження нематеріальної культурної спадщини	протягом року	заступник з НПСГР
5	Публікація результатів досліджень, що відповідають ЦСР в наукових виданнях, зокрема у тих, які входять до 10% найвагоміших у своїй галузі згідно з показником CiteScore (Scopus)	протягом року	НПП
6	Співпраця з департаментами КМДА, надання експертних порад	протягом року	НПП

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 10: ІНФРАСТРУКТУРА ТА БЕЗПЕКА

№	Заходи	Термін виконання	Відповідальні
1	Планування бюджетного запиту на 2026 рік	вересень-серпень	заступники декана, завідувачі кафедр
2	Проведення інструктажів з техніки безпеки і правил поведінки серед учасників освітнього процесу в приміщеннях Університету та за його межами	протягом року	заступник декана з НПСР, куратори академічних груп
3	Проведення планових і позапланових інструктажів з пожежної безпеки, охорони праці і безпеки життєдіяльності серед учасників освітнього процесу	протягом року	заступник декана з НПСР, куратори академічних груп
4	Придбання необхідного програмного забезпечення для організації освітнього процесу	протягом року	заступники декана, завідувачі кафедр
5	Оновлення апаратно-технічного забезпечення освітнього процесу	протягом року	заступники декана, завідувачі кафедр